

Een verantwoordelijke groep, open en betrokken

voor een duurzame groei

De onafhankelijkheid van de Socomec-groep garandeert dat deze controle kan blijven uitoefenen over zijn eigen besluitvormingsprocessen, rekening houdend met de waarden zoals die worden voorgestaan door de aandeelhouders van de eigen familie en door de werknemers. De onderneming stelt de vraag van verantwoordelijkheid tevens aan haar aandeelhouders, medewerkers, klanten en partners maar evenzeer aan de samenleving. De Socomec groep neemt volop haar verantwoordelijkheid doorheen alles waarin ze is betrokken teneinde te slagen in een duurzame en harmonieuze ontwikkeling.



« Onze familiale en onafhankelijke groep heeft een grote kracht in haar cultuur en haar waarden. Onze natuurlijke troeven en ons innovatief karakter laten toe waarde te scheppen. We geven de voorkeur aan een bedrijfsvisie op middellange/ lange termijn voor het verzekeren van een duurzame groei, met respect voor de mensen, de samenleving en het milieu. »

Ivan Steyert

Chief Executive Officer

Onze economische betrokkenheid

Omdat we onze rendabiliteit en onze toekomst van de activiteit wensen te verzekeren als industriële bouwer op het gebied van laagspannings elektrische netten, verbinden wij ons tot:

- het optimaliseren van onze groei door het gebruik van een economisch model dat goed beheerst wordt :
 - door het ontplooiën van een bedrijfsstrategie met een visie op middellange en lange termijn,
 - door het beheersen van de bedrijfs-schuld door een groeimodel dat een goede rendabiliteit verzekert en ons eigen vermogen waarborgt,
 - door het aannemen van een open bedrijfsbeleid gestoeld op goede praktijken en dat verder reikt dan de familie van aandeelhouders.
- het versterken van onze positie als specialist, gericht op specifieke klanten en toepassingen :
 - door het afstemmen van ons gamma op de energieprestaties van onze klanten,
 - door het doelen op de constante voldoening van hun verwachtingen,
 - door het investeren in nieuwe technologische know-how,
 - door voorrang te verlenen aan een direct contact met onze professionele gesprekspartners,
 - door innovaties in al onze organisaties op de eerste plaats te zetten,
- het ontwikkelen van onze internationale activiteiten om de groei op lange termijn te verzekeren :
 - door ons te vestigen op ontluikende markten en terzelfdertijd een politiek te voeren van uitmuntendheid om de arbeidsplaatsen op onze Europese sites te behouden,
 - door het zoeken naar een juiste balans in het leiden en aansturen van onze externe vestigingen (centralisatie/ decentralisatie).



socomec
Innovative Power Solutions

Onze sociale betrokkenheid

Gelinkt aan een overeenkomst van sociale gelijkheid en open naar alle culturen zonder discriminatie, verbinden wij ons tot:

- het vestigen van werkrelaties waarin het initiatief en de betrokkenheid van de medewerkers voorop staat:
 - door een contractueel management dat intermenselijke relaties ontwikkelt,
 - door het continu verbeteren van onze organisatie en onze werkmethoden,
 - door het betrekken van het personeel bij het slagen van de onderneming.
- door het opwaarderen van het menselijk kapitaal om ze maximaal in te schakelen:
 - door een ambitieuze opleidingspolitiek,
 - door een motiverend beheer van menselijke vaardigheden.
- het respect voor personen, hun arbeidsomstandigheden, hun veiligheid en hun rechten overal waar we gevestigd zijn:
 - door een waakzaam veiligheidsbeleid,
 - door een open en constructieve sociale dialoog,
 - door de gelijkheid van kansen voor al onze medewerkers.

Onze burgerlijke betrokkenheid

Open naar de gemeenschap, verbinden wij ons tot:

- het ontwikkelen van onze activiteiten met respect voor deontologische gebruiken:
 - door het voeren van een verantwoordelijke aankoop-politiek,
 - door het respecteren van een zakelijke ethiek,
- het boeken van vooruitgang voor ons beroep in zijn evolutie en zijn gewoontes:
 - door een actieve deelname in normbepalende of professionele verenigingen,
 - door een beleid van steun aan scholing met betrekking tot ons beroep.
- het steunen van het cultureel- en verenigingsleven in de beroepssamenleving:
 - door een politiek van mecenaat op cultureel en menselijk vlak,
 - door het steunen van onze medewerkers in hun verenigingsleven buiten de werkvloer,
 - door onze deelname aan initiatieven voor duurzame ontwikkeling.

Onze milieu betrokkenheid

Actief voor het behoud van de natuur, verbinden wij ons tot:

- het promoveren van energie efficiëntie binnen het bereik van onze activiteit:
 - door het verlagen van de energiefactuur van onze klanten,
 - door het uitbreiden van ons gamma in de sector van hernieuwbare energie,
 - door het uitrusten van onze industriële en commerciële sites met zonne-energie.
- het verminderen van onze ecologische voetafdruk en de CO₂ uitstoot in het bijzonder:
 - door het certificeren van onze sites volgens ISO 14001,
 - door het energieverbruik te optimaliseren op al onze sites,
 - door een strikt beheer van onze industriële afval en deze afkomstig van kantoren,
 - door rekening te houden met de levenscyclus van onze producten.



PDU 076 A NL

De cirkel van gedeelde verantwoordelijkheid met alle betrokkenen.