

Politika Skupine Socomec o človekovih pravicah



Skupina Socomec je v preteklosti pri opredeljevanju operativnih strategij uporabljala trajnostni pristop in je tako odločena ohranjati kar najvišje standarde na področju delovnega okolja, varnosti in dobrega počutja zaposlenih.

Skupina Socomec deluje v več državah po vsem svetu in ima številne globalne dobavitelje, zato se na terenu srečuje z različnimi okoliščinami. Zavezala se je, da bo na svojih lokacijah in v celotni dobavni verigi pozorno skrbela za spoštovanje človekovih pravic.

Namen politike Skupine Socomec o človekovih pravicah je vzpostaviti skupna načela za zaposlene in dobavitelje.

Zaveze skupine Socomec

Zdravje in varnost



Skupina Socomec se zavezuje, da bo vsem zaposlenim zagotavljala dostojne, zdrave in varne delovne razmere z vidika telesnega in duševnega zdravja.

Z ustreznim prepoznavanjem in ocenjevanjem tveganj ter opredelitvijo in izvajanjem načrtov preventivnih in korektivnih ukrepov si nenehno prizadeva zagotavljati in izboljševati delovne razmere zaposlenih. V prepričanju, da

je vsako nesrečo mogoče preprečiti, Skupina Socomec skrbi, da so zaposleni ustrezno usposobljeni glede tveganj na delovnem mestu in preprečevanja tveganj.

Zato zaposlene usposablja za prepoznavanje vseh mogočih skorajšnjih nesreč in nevarnih ravnanj ter jih pri tem podpira.

Delo otrok



Skupina Socomec uradno zavrača vse oblike otroškega dela. Pred zaposlitvijo se na podlagi uradnega osebnega dokumenta preveri starost kandidata, s čimer zagotovimo upoštevanje najnižje

starosti za zaposlitev, kot jo določajo lokalna zakonodaja in predpisi. Pri osebah, mlajših od 18 let, je treba posebno pozornost nameniti vsebini opravljanega dela; Skupina Socomec je za vse zaposlene ne glede na državo opredelila najnižjo starost 15 let.

Ta načela veljajo v celotni vrednostni verigi Skupine Socomec, vključno z dobavitelji in izvajalci.

Skupina Socomec v več državah sodeluje pri izobraževalnih programih. Zato podpira pobude za pomoč

mlajšim ljudem* pri spoznavanju delovnega okolja, na primer s pripravništvom, vajeništvom ali drugimi programi pridobivanja delovnih izkušenj. Ti ukrepi morajo vedno omogočati izobraževanje in ga nikoli ovirati; poleg tega ti delovni programi in delovne vsebine ne smejo zajemati nobenega dela, ki bi ogrozilo zdravje in varnost.

** Otroci, mlajši od 15 let, so v skladu z lokalnimi predpisi dobrodošli v naših obratih, da se seznanijo z dejavnostmi Skupine Socomec in dobijo boljši vpogled v industrijsko okolje, kar jim je v pomoč pri študijskem usmerjanju, ne smejo pa se dejavno vključiti v delo.*

Prisilno delo



Skupina Socomec se zavezuje, da bo spodbujala delovno okolje, ki podpira načela spoštovanja, dostojanstva in etičnega ravnanja. Strogo prepoveduje vsa dejanja, ki lahko vodijo v izkoriščanje,

škodo ali kršitev človekovih pravic, vključno z dejavnostmi, ki so nezakonite ali neetične. To zajema ravnanja, kot so trgovina z ljudmi, spolno izkoriščanje ali kakršna koli dejanja, ki lahko ogrozijo dobro počutje in dostojanstvo posameznikov. Skupina Socomec pričakuje, da vsi delavci in dobavitelji ravnajo v skladu s temi načeli.

Zaposleni se lahko prosto gibajo in ob koncu delovnega časa zapustijo prostore. Osebni dokumenti se zahtevajo le za preverjanje ali prijavo v skladu z lokalnimi predpisi – teh dokumentov v nobenem primeru ne zadržimo.

Skupina Socomec preveri dokumente, zato da se prepriča, da sme delavec zakonito delati, tudi z vidika starosti.

Zaposlenemu se ne sme zaračunati ali od plače odtegniti nobena provizija za zaposlitev.

Če se zaposlenim zagotovi ali uredi nastanitev, mora ta ustrezati stanovanjskim in varnostnim standardom države gostiteljice.

Skupina Socomec od svojih dobaviteljev pričakuje, da bodo sprejeli podobno politiko proti vsem oblikam prisilnega dela.

Pravično plačilo – nadomestilo in delovni čas



Skupina Socomec spoštuje minimalne plače povsod, kjer to področje ureja lokalna zakonodaja.

Morebitno nadurno delo se po ustreznih tarifah plača poleg običajne plače ali se pretvori v dodaten prosti čas.

Pravila o odtegljajih od plač in nadomestil na plačilni listi se pregledno pojasnijo vsem zaposlenim.

Obdobja ustreznega počitka je treba strogo upoštevati, ne glede na to, ali gre za dan, teden, mesec ali leto, vedno pa morajo biti v skladu z lokalnimi predpisi. To vključuje pravico do plačanega dopusta.

Skupina Socomec skrbi, da delovni čas zaposlenih ne krši zakonskih zahtev ali preseže 60 ur na teden (skupni delovni čas, če ni zakonsko določenega praga).

Prepoved diskriminacije



Skupina Socomec prepoveduje vse oblike diskriminacije, od postopka zaposlovanja do prenehanja delovnega razmerja.

Priložnosti, odnosi med zaposlenimi in nagrajevanje temeljijo izključno na uspešnosti, potencialu in kvalifikacijah – ne narekujejo jih niti nanje ne vplivajo druga merila, kot so rasa, barva kože, etnična pripadnost, narodnost, vera, spol, spolna usmerjenost, spolna identiteta, starost, invalidnost ali katera koli druga z zakonom zaščitena značilnost.

Skupina Socomec je zavezana dajanju enakih možnosti v vključujočem in odprtem okolju, kar zagotavlja, da so vsi ljudje deležni spoštljive in dostojanstvene obravnave ter imajo enake pravice kot vsi drugi člani organizacije. Skupina Socomec si prizadeva povečati ozaveščenost kadrovskih svetovalcev in vodij o nediskriminaciji.

Nadlegovanje



Skupina Socomec se zavezuje, da bo vsem zaposlenim zagotavljala spoštljivo in vključujoče delovno okolje, in ne bo ne na delovnem mestu ne zunaj njega

dopuščala nikakršnega nadlegovanja, naj je to verbalno, fizično, spolno ali se izvaja po digitalnih poteh. Ta ničelna toleranca velja enako za vodje in sodelavce.

Delovno razmerje



Skupina Socomec spodbuja varnost zaposlitve za vse svoje zaposlene, saj se zaveda, da je stabilno in zanesljivo delo bistveno za dobro počutje in blaginjo. Ta zaveza vključuje ponujanje poštenih pogodb in zagotavljanje skladnosti z delovnopravno zakonodajo ter spodbujanje delovnega okolja, v katerem lahko zaposleni rastejo in pridobivajo dodatno strokovno znanje.

Skupina Socomec je zavezana zagotavljanju sredstev za učenje in razvoj v spodbudnem okolju, ki zaposlenim omogoča, da si zastavijo poklicne cilje in jih dosežejo.

Zaposlene obravnava kot dragocene dolgoročne partnerje pri doseganju uspehov.

Skupina Socomec se zavezuje, da bo zaposlene o vseh večjih spremembah obvestila tako zgodaj, kot je to mogoče, zato da bodo imeli dovolj časa, da razmislijo o alternativah in se na spremembe pripravijo.

Zaposleni bodo pred zaposlitvijo in po potrebi pred premestitvijo prejeli podrobno in natančno pogodbo o zaposlitvi/ponudbo za zaposlitev v pisni obliki in v jeziku, ki ga zaposleni razume.

Svoboda združevanja in pravica do kolektivnih pogajanj



Skupina Socomec ceni odprt dialog in konstruktivno sodelovanje z vsemi deležniki ter priznava svobodo združevanja

in pravico do kolektivnih pogajanj, kot to dovoljujejo lokalna zakonodaja in predpisi.

Uresničevanje zavez v Skupini Socomec



SYDNY 1016 A

Področje uporabe

Ta politika o človekovih pravicah opredeljuje stališče Skupine Socomec glede spoštovanja človekovih pravic in zaposlenim daje smernice pri vsakodnevem poslovanju in interakcijah v celotni vrednostni verigi.

Obveščanje o politiki o človekovih pravicah in prihodnjih posodobitvah

Ta politika o človekovih pravicah je javno dostopna.

V okviru pilotnega projekta etične komisije Skupine se bo vsako leto opravil pregled, na podlagi katerega se lahko ta politika posodobi, o čemer bodo zaposleni obveščeni.

Priprava politike o človekovih pravicah



Skupina Socomec se je leta 2003 pridružila pobudi Združenih narodov za globalni dogovor (Global Compact). Ta dokument je podpisala prostovoljno in se izrecno zavezala, da bo dejavno prispevala k družbenemu in gospodarskemu razvoju držav, v katerih

posluje, ob polnem spoštovanju človekovih in delavskih pravic ter okolja.

V Skupini Socomec smo leta 2023 skupaj pripravili sedanjo politiko o človekovih pravicah. V ta namen se je

oblikovala projektna skupina, sestavljena iz operativnih enot (komercialne enote, industrijske lokacije, nabava) in podpornih služb.

Pri tem je projektna skupina opredelila vprašanja, ki jih je treba obravnavati v zvezi s človekovimi pravicami, ter dejavno prispevala k pripravi učinkovitega in operativnega orodja, ki ga lahko uporabljajo vsi zaposleni in dobavitelji družbe Socomec, da se preprečijo odstopanja.

Sistem za spremljanje spoštovanja človekovih pravic in opozarjanje na kršitve



Tako kot vse druge poslovne teme se tudi spoštovanje človekovih pravic skrbno preverja.

Notranji revizorji Skupine bodo med izvajanjem običajne revizije poslovanja presojali tudi različne teme iz te politike.

Usmeritve in prednostne naloge določi etična komisija Skupine.

Povratne informacije o teh temah se bodo z različnih

lokacij po svetu posredovale najvišjemu vodstvu Skupine.

Vsak zaposleni, ki meni, da ta politika ni upoštevana ali da se je kršila veljavna zakonodaja, mora o tem nemudoma obvestiti svojega nadrejenega ali vodjo kadrovske službe ali uporabiti postopek za prijavo nepravilnosti.

Če bi Skupina Socomec škodljivo vplivala na človekove pravice ali neposredno prispevala k škodljivim vplivom na človekove pravice, bi se izvedel ustrezen postopek za odpravo pomanjkljivosti.